

IMMIGRANTS AND REFUGEES

GBV IN FOCUS

A SEASONAL NEWSLETTER

APRIL 2021 • ISSUE 5 • VOLUME 1



WELCOME

Welcome to our April newsletter! You can read about the GBV-MIG project updates, workplace-related violence, and recent community news.

Subscribe to our seasonal newsletter to keep up with our project findings and reflections; news of the project and research team members; reports and publications; outstanding practices and resources about GBV and migrants /refugees.

NEWS ABOUT OUR PROJECT

Violence against Women Migrants and Refugees*: Analyzing Causes and Effective Policy Response* takes an intersectional approach and analyzes the ways in which discriminations and inequalities based on gender, race, nationality, ethnicity, sexual orientation, gender identity and age, interact to make certain women more vulnerable to GBV and less able to access support and services for survivors than others. Our analysis of key informant interviews shows that migrant and refugee women experience a continuum of gender-based violence including sexual violence, workplace violence, economic violence, and psychological violence. Many key informants have noted that the most pressing forms of GBV are those that are not as readily identified as violence (e.g., psychological violence, economic violence) and are also less likely to be taken seriously by Canadian systems of power (e.g., police). These findings will be presented in more detail at a nationwide conference in June. Plans are underway to make them accessible to the general public. If you would like a copy, please let us know.

We continue to conduct qualitative interviews across Canada with recent migrant and refugee women about their experiences, beliefs and impacts of GBV (including strengths-based outcomes), as well as interactions with service providers. If you are an individual or organization who can put us in touch with interview candidates (women who would like to share their experiences with one of our highly skilled and trained interviewers), please see the final pages of this newsletter for a poster that can be used as a recruitment tool in your own organization.

*We have adopted these terms from the common language of the multi-national project. By using them we seek to include a range of individuals with various legal statuses who arrived to Canada from other countries and have experienced GBV.

[LEARN MORE ABOUT THE RESEARCH](#)

INTERNATIONAL WORKERS' DAY

Also known as Labour Day or May Day, International Workers' Day is a public holiday in many countries in Europe and Latin America. It is a celebration of labourers and the working class and marks a historical win by the working-class demands for the eight-hour work day, workplace safety, etc.

Although Canada celebrates Labour Day on the first Monday in September, we would like to take the opportunity to highlight persistent and systemic challenges faced by immigrants and refugees, particularly women, in the labour market in Canada:

Immigrants earn lower incomes and have higher rates of unemployment than Canadian-born workers ([Reitz, Curtis, and Elrick, 2014](#)).

Applicants with "foreign-sounding" last names are less likely to get called for job interviews than those with Anglo-Saxon names, regardless of where they were born or their education ([Banerjee, Reitz, & Oreopoulos, 2018](#)).

In 2001, almost 12% of all immigrant women worked in manual occupations compared with just 5.9% of Canadian-born women ([Tastsoglou and Preston, 2012](#)).

Overload of housework, care work, and expensive childcare limit women's career paths ([Premji and Lewchuk, 2014](#)).

Precarious status migrant women workers often experience low wages, high stress in a working environment, dangerous nature of the work, sexual advances and threat of deportation. Their status and threats prevent them from reporting cases of sexual harassment ([Villegas, 2019](#)).

White immigrants earn 28.9% more when compared to racialized minority immigrants ([Pendakur and Woodcock, 2010](#)).

Immigrants earn less (\$223 to \$691 per month) in almost all occupational fields when compared with those born in Canada ([Smith and Fernandez, 2017](#)).

Non-permanent female staff have fewer labour rights and less work protection, receive lower pay, have no entitlements to paid holidays, and work with poorer health and safety outcomes ([Fuller and Vosko, 2008](#)).

Racialized immigrant women are over-represented in a range of traditionally low-status business services, working overtime, with few or no benefits ([Block and Galabuzi, 2011](#)).

COMMUNITY NEWS

REPORT SHOWS THAT A WOMAN OR GIRL IN CANADA DIES VIOLENTLY EVERY 2.5 DAYS



According to a [report](#) by the Canadian Femicide Observatory of Justice and Accountability located at the University of Guelph in Ontario, 160 women were killed in 2020. At least 128 of the women were killed by men, mostly their partners. For more information, click the link below to access the full report.

[FIND OUT MORE INFORMATION](#)

A SURGE OF ANTI-ASIAN ATTACKS IN CANADA SINCE START OF PANDEMIC

The Chinese Canadian National Council's Toronto chapter has compiled the results of two surveys and found more than 1,000 cases of racism against Asian Canadians since the start of the COVID-19 pandemic. Sixty percent of the victims were women. Most cases were reported in British Columbia and Ontario. There has been a call for government action. Although Parliament passed a motion to condemn and commit to doing more to stop anti-Asian racism, the motion is non-binding.

For more information, [click here](#).

ISANS

Immigrant Services Association of Nova Scotia (ISANS) will be hosting a free webinar for Internationally Educated Immigrants: Atlantic Immigrant Career Loan Fund (AICLF). This webinar is geared towards internationally educated or trained immigrants living in Atlantic Canada who may need financial support to upgrade skills and obtain a license for certification in Canada. Join for a 1-hour webinar on May 12th, 6:30 PM - 7:30 PM, learn more about the AICLF program and the eligibility criteria for funding, and learn from the testimonials of successful applicants. Click on the link below for more information!

[FIND OUT MORE HERE](#)

CONTACT US



<https://smu.ca/gendernet/welcome.html>



communicationsgbv-mig@smu.ca

Camila Reis

Editor

Research Assistant

Graduate Student

Saint Mary's University

RECRUITMENT INFORMATION

Are you an immigrant or refugee woman?

We want to hear your story

Violence Against Women Migrants and Refugees: Analyzing Causes and Effective Policy Response

We are interviewing migrant and refugee women across Canada on the theme of violence against women. We want to learn about your migratory journey and your settlement experience here in Canada. By sharing stories with us, we hope to better understand experiences of violence against women, the strategies women employ to prevent violence and deal with its impacts, and how services that support migrant and refugee women can be improved.

The interview will last about one to two hours. We can provide the services of an interpreter. To help defray any costs you may incur by participating in this interview we will compensate you with \$30. Your participation in this research is entirely voluntary. Your safety and confidentiality are important to us and we will work with you to ensure your privacy and security.

For more information or if you would like to participate in this project please contact:

Mia Sisic
Saint Mary's University, Halifax, NS

☎ 1 519 999 9102

✉ MIA.SISIC@SMU.CA

👉 <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

This is a 3-year collaborative project supported by funding from the Canadian Institutes of Health Research (CIHR FRN: 161903) and the GENDER-NET Plus ERA-Net Cofund. This project is part of a larger comparative initiative, the GBV-MIG project, which includes research teams in France, Ireland, Austria, Israel, Turkey, and Norway
<https://gbvmigration.cnrs.fr/the-project/> <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

This research has been reviewed and approved by the Saint Mary's University Research Ethics Board (# 19-092), the Research Ethics Board of the University of New Brunswick (#2019-113), the University of Guelph Research Ethics Board (# 19-09-004), and the University of Manitoba Human Ethics Board (#P2019:099)

RECRUITMENT INFORMATION

Vous êtes une femme immigrée ou réfugiée ?

Nous voulons entendre votre histoire

Violence contre les femmes migrantes et réfugiées : Analyse des causes et réponse politique efficace.

Nous interrogeons des femmes migrantes et réfugiées à travers le Canada sur le thème de la violence contre les femmes. Nous voulons en savoir plus sur votre parcours migratoire et votre expérience d'installation ici au Canada. En partageant vos histoires avec nous, nous espérons mieux comprendre les expériences de violence contre les femmes, les stratégies que les femmes emploient pour prévenir la violence et faire face à ses impacts, et comment les services d'aide aux femmes migrantes et réfugiées peuvent être améliorés.

L'entretien durera environ une à deux heures. Nous pouvons fournir les services d'un interprète. Pour vous aider à couvrir les frais que vous pourriez encourir en participant à cet entretien, nous vous verserons une indemnité de 30 \$. Votre participation à cette recherche est entièrement volontaire. Votre sécurité et votre confidentialité sont importantes pour nous et nous travaillerons avec vous pour assurer votre vie privée et votre sécurité.

Pour plus d'informations ou si vous souhaitez participer à ce projet, veuillez contacter :

Clothilde Parent-Chartier, Assistante de recherche
diplômée, Université d'Ottawa

438-937-8819
cpare101@uottawa.ca

<https://smu.ca/gendemet/welcome.html>

Il s'agit d'un projet de collaboration de trois ans soutenu par un financement des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC FRN : 161903) et du co-fonds GENDER-NET Plus ERA-Net. Ce projet fait partie d'une initiative comparative plus large, le projet GBV-MIG, qui comprend des équipes de recherche en France, Irlande, Autriche, Israël, Turquie et Norvège
<https://gbvmigration.cnrs.fr/the-project/> <https://smu.ca/gendemet/welcome.html>

Cette recherche a été examinée et approuvée par le Comité d'éthique de la recherche de l'Université Saint Mary's (# 19-092), le Comité d'éthique de la recherche de l'Université du Nouveau-Brunswick (#2019-113), le Comité d'éthique de la recherche de l'Université de Guelph (# 19-09-004), et le Comité d'éthique humaine de l'Université du Manitoba (#P2019.099)

RECRUITMENT INFORMATION

هل أنت امرأة مهاجرة أو لاجئة؟

نريد الاستماع إلى

قصتك

العنف ضد النساء المهاجرات واللاجئات: تحليل الأسباب والاستجابة الفعالة من حيث السياسات.

نحن نجري مقابلات مع نساء مهاجرات ولاجئات في جميع أنحاء كندا حول موضوع العنف ضد المرأة. نريد معرفة المزيد عن رحلة الهجرة التي خضرتها وتجربتك في الاستقرار هنا في كندا. فمن خلال مشاركة قصصك معنا، نأمل أن نتمكن بشكل أفضل من فهم تجارب العنف ضد المرأة، والاستراتيجيات التي تستخدمها النساء لمنع العنف والتعامل مع آثاره، وكيف يمكن تحسين خدمات مساعدة النساء المهاجرات واللاجئات.

لمزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغبين في المشاركة في هذا المشروع، يرجى الاتصال ب:

كلوتيلد بارينت-شارتييه، مساعدة في إعداد بحوث حائزة على شهادة، جامعة أوتاوا

1-519-999-9102

Mia.Sisic@smu.ca

👉 <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

ستستغرق المقابلة حوالي ساعة إلى ساعتين. يمكننا توفير خدمات المترجم الفوري. ولمساعدتك في تغطية التكاليف التي قد تتكبدونها لحضور هذه المقابلة، سندفع لك بدل مادي بقيمة 30 دولاراً. مشاركتك في هذا البحث طوعية بالكامل. سلامتك وخصوصيتك هما أمران مهمان بالنسبة لنا وسنعمل معك لضمانهما.

هذا مشروع تعاوني مدته ثلاث سنوات مدعوم بتمويل من المعاهد الكندية للبحوث الصحية (IRSC FRN: 161903) والصندوق المشترك GENDER-NET Plus ERA-Net. وهذا المشروع هو جزء من مبادرة مقارنة أكبر، مشروع GBV-MIG، الذي يشمل فرق بحوث في فرنسا، وأيرلندا، والنمسا، وإسرائيل، وتركيا والنرويج <https://gbvmigration.cnrs.fr/the-project/> <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

تمت مراجعة هذا البحث والموافقة عليه من قبل مجلس أخلاقيات البحوث بجامعة سانت ماري (19-092)، ومجلس أخلاقيات البحوث بجامعة نيو برونزويك (2019-113)، ومجلس أخلاقيات البحوث بجامعة جيلف (19-09-004)، ومجلس الأخلاقيات الإنسانية بجامعة مانيتوبا (#P2019:099)

RECRUITMENT INFORMATION

क्या आप एक अप्रवासी या शरणार्थी महिला हैं?
हम आपकी कहानी सुनना चाहते हैं

प्रवासी और शरणार्थी महिलाओं के खिलाफ हिंसा: कारणों और प्रभावी नीति प्रतिक्रिया का विश्लेषण

हम कनाडा भर में महिलाओं के खिलाफ होने वाली हिंसा के विषय पर प्रवासी और शरणार्थी महिलाओं का इंटरव्यू कर रहे हैं। हम कनाडा में आपकी प्रवासी यात्रा और आपके सैटलमेंट अनुभव के बारे में जानना चाहते हैं। हमारे साथ कहानियों को साझा करके, हम महिलाओं के खिलाफ होने वाली हिंसा के अनुभवों को, हिंसा से बचने के लिए महिलाओं की रणनीतियों व इसके प्रभावों से निपटने के उनके तरीकों को बेहतर ढंग से समझने की उम्मीद करते हैं, और यह भी तय कि कैसे प्रवासी और शरणार्थी महिलाओं का समर्थन करने वाली सेवाओं में सुधार किया जा सकता है।

साक्षात्कार लगभग एक से दो घंटे तक चलेगा। हम दुभाषिए की सेवाएं प्रदान कर सकते हैं। इस इंटरव्यू में भाग लेने के लिए आपका जो खर्च आ सकता है, उसकी भरपाई के लिए हम आपको \$30 देंगे। इस साक्षात्कार में आपकी भागीदारी पूरी तरह से स्वैच्छिक है। आपकी सुरक्षा और गोपनीयता हमारे लिए महत्वपूर्ण हैं और हम आपकी गोपनीयता और सुरक्षा को सुनिश्चित करने के लिए आपके साथ काम करेंगे।

अधिक जानकारी के लिए या यदि आप इस परियोजना में भाग लेना चाहते हैं, तो संपर्क करें:

Mia Sisic
Saint Mary's University, Halifax, NS

☎ 1 519 999 9102

✉ MIA.SISIC@SMU.CA

👉 <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

यह केनेडियन इंस्टीट्यूट ऑफ हेल्थ रिसर्च (CIHR FRN: 161903) और GENDER-NET Plus - ERA-Net कोफंड से वित्त पोषण द्वारा समर्थित, 3 साल की सहयोगी परियोजना है। यह परियोजना एक बड़ी तुलनात्मक पहल, GBV-MIG परियोजना का हिस्सा है, जिसमें फ्रांस, आयरलैंड, ऑस्ट्रिया, इजरायल, तुर्की और नॉर्वे की अनुसंधान टीम शामिल हैं। <https://gbvmigration.cnrs.fr/the-project/> <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

इस शोध की सेंट मैरी यूनिवर्सिटी रिसर्च एथिक्स बोर्ड (#19-092), रिसर्च एथिक्स बोर्ड ऑफ द यूनिवर्सिटी ऑफ न्यू ब्रुंसविक (#2019-113), यूनिवर्सिटी ऑफ गैल्फ रिसर्च एथिक्स बोर्ड (#19-09-004), और द यूनिवर्सिटी ऑफ मैनिटोबा ह्यूमन एथिक्स बोर्ड (#P2019: 099) द्वारा समीक्षा न अनुमोदन किया गया है।

RECRUITMENT INFORMATION

ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਇਕ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਜਾਂ ਸ਼ਰਨਾਰਥੀ ਔਰਤ ਹੋ? ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਡੀ ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ

ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ਰਨਾਰਥੀ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹਿੰਸਾ: ਕਾਰਣਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਨੀਤੀ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਆ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

ਅਸੀਂ ਕਨੇਡਾ ਭਰ ਵਿੱਚ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ਰਨਾਰਥੀ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲੈ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਡੀ ਪ੍ਰਵਾਸ ਯਾਤਰਾ ਅਤੇ ਕਨੇਡਾ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੇ ਸੈਟਲਮੈਂਟ ਦੇ ਤਜਰਬੇ ਬਾਰੇ ਜਾਣਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ। ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਕਹਾਣੀਆਂ ਸਾਂਝੀ ਕਰਕੇ, ਅਸੀਂ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਨੂੰ, ਹਿੰਸਾ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਔਰਤਾਂ ਦੀਆਂ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਤੇ ਨਿਬੜਨ ਦੇ ਉਨਾਂ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਮਝਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ਰਨਾਰਥੀ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਚ ਸੁਧਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਗਭਗ ਇੱਕ ਤੋਂ ਦੋ ਘੰਟੇ ਤੱਕ ਚਲੇਗਾ। ਅਸੀਂ ਦੁਭਾਸ਼ੀਏ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ। ਇਸ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿਚ ਹਿੰਸਾ ਲੈ ਕੇ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਖਰਚੇ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ \$30 ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਵਾਂਗੇ। ਇਸ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿਚ ਤੁਹਾਡੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਵੈਇੱਛਕ ਹੋਵੇਗੀ। ਤੁਹਾਡੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਗੁਪਤਤਾ ਸਾਡੇ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹਨ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਡੀ ਨਿਜਤਾ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਾਂਗੇ।

ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਵਿਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ:

Mia Sisic
Saint Mary's University, Halifax, NS

☎ 1 519 999 9102

✉ MIA.SISIC@SMU.CA

🖱 <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

ਇਹ ਇੱਕ 3 ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਸਹਿਯੋਗੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਵਿੱਤੀ ਸਮਰਥਨ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਇੰਸਟੀਟਿਊਟ ਆਫ਼ ਹੈਲਥ ਰਿਸਰਚ (CIHR FRN: 161903) ਅਤੇ GENDER-NET Plus - ERA-Net ਕੇਂਦਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਾਜੈਕਟ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਪਹਿਲ GBV-MIG ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਕ੍ਰਾਂਸ, ਆਇਰਲੈਂਡ, ਆਸਟ੍ਰਿਆ, ਇਜ਼ਰਾਈਲ, ਤੁਰਕੀ ਅਤੇ ਨਾਰਵੇ ਵਿਚ ਰਿਸਰਚ ਟੀਮਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।
<https://gbvmigration.cnr.fr/the-project/> <https://smu.ca/gendernet/welcome.html>

ਇਸ ਰਿਸਰਚ ਦੀ ਸੇਂਟ ਮੇਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਰਿਸਰਚ ਐਥਿਕਸ ਬੋਰਡ (# 19-092), ਦਾ ਰਿਸਰਚ ਐਥਿਕਸ ਬੋਰਡ ਆਫ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਆਫ ਨਿਊ ਬਰਨਸਵਿਕ (# 2019-113), ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਆਫ ਗੈਲਫ ਰਿਸਰਚ ਐਥਿਕਸ ਬੋਰਡ (# 19-09-004), ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਆਫ ਮੈਨੀਟੋਬਾ ਰਿਊਮਨ ਐਥਿਕਸ ਬੋਰਡ (# P2019: 099) ਦਵਾਰਾ ਦੁਆਰਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਕੇ, ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।